

אודה לכם אם תיקחו את חמש הדקות הבאות לקרוא את בעיון את הדברים הבאים, אין לי דרך לקצר אותם....
לאחר שש וחצי שנים ארוכות ואינטנסיביות, אני מבקש להודיע לכם, בלב כבד, אך שלם, על סיום תפקידי כמרכז פעילות שח"ם.

זה זמן רב שאני מרגיש תחושת מיצוי ושחיקה בתפקיד הנוכחי, עם חלקכם הלא מועט גם חלקתי את תחושותיי.

השנים האחרונות ובמיוחד השנה האחרונה, היו אינטנסיביות - מאבקים רבים, מריבות עם מנהלים בתחום התרבות, ניהול צוות הולך ומתרחב, אירוח כנס מחו"ל, מעבר משרדים, חתימת הסכמים, מאבקים משפטיים, הגדלת הארגון וניהול תחומי הפעילות המרובות שלו, ולבסוף ריכוז הארגון בתקופת משבר הקורונה, עשו את שלהן והותירו אותי חסר יכולת להמשיך ולהוביל את הארגון שלנו, במיוחד בתקופה הזאת, בצורה המיטבית.

בכנות אומר, שלא נכון לרכז ארגון כמו שח"ם, תקופה כל כך ארוכה. המציאות היא שוחקת והקונפליקטים הם בלתי נגמרים ולא פוסקים בשום שלב, כך זה אמור להיות באיגוד מקצועי, אבל זה לא הופך את זה לפשוט יותר.

הארגון שלנו סיים בסוף 2019 קפיצה מטאורית בהיקפי פעילותו, ומיד בתחילת 2020 החל בהתמודדות בלתי פוסקת עם משבר הקורונה והשלכותיו, וכעת הגיע הזמן שהנהגה חדשה תיקח את המושכות, עם כל הקושי שבדבר.

המחשבה הראשונית שלי הייתה לסיים את התפקיד ולקחת כמה חודשים בבית לנוח, אבל אז פנו אלי מדירקטוריון אשכולות והציעו לי להתמודד לתפקיד מנכ"ל החברה. היו לי חודשיים לא פשוטים של התלבטות עם הקרובים אלי ועם בני משפחתי ולבסוף החלטתי לנסות ולהתמודד על התפקיד. לאחר הליך איתור שלקחתי בו חלק, אתמול אישר דירקטוריון אשכולות אותי בתפקיד מנכ"ל החברה, תפקיד אותו אני עתיד להתחיל ב 1.5.2021.

אני שמח שניתנת לי הזכות להתחיל מחדש, ולעסוק בתחום שונה אך דומה לזה שעסקתי בו, אני שמח שאוכל להמשיך התהליך שהתחלנו בו בשח"ם, ואני שמח שאני יכול להישאר במשפחה ולהמשיך לסייע לשח"ם - ככל שיתבקש ממני.

אני בטוח שעוד יהיו סיכומים רבים ושיחות רבות כדי לסכם תקופה כל כך ארוכה, הארוכה ביותר שהייתה לי במקום אחד בכל חיי המקצועיים, מקום שהוא כבית עבורי, אבל כעת, גם צריך לעבור לפרקטיקה....

בימים אלו נכנס לתפקידו בשח"ם רכז איגוד מקצועי, אשר אני חונך באופן אישי ומלמד אותו את כל תחומי הקשר עם תאטרונים, מפיקים ושאר מעסיקים. לצידו, מתפקידכם לבחור מנכ"ל אשר ינהל את הארגון ושאר התחומים המרובים בו הארגון עוסק.

בישיבת הועד הקרובה תדרשו להקים ועדת איתור בת שלושה חברים לתפקיד מנכ"ל, שכן תקנון העמותה קובע כי - "מרכז העמותה יבחר באמצעות ועדת איתור בת שלושה חברים שתמונה על ידי הוועד. המלצת ועדת האיתור תובא לאשרור הוועד". כדי לסייע לכם, אני ארכז את עבודת הועד (ברמה הטכנית כמובן).

דטובת העמותה, ישנו הכרח כי ועדת האיתור תתחיל לפעול באופן מיידי לצורך איתור מנכ"ל בהקדם האפשרי.

חשוב לי לציין, - אני מעמיד את עצמי לחפיפה מלאה ולסיוע מלא למנכ"ל/ית החדש/ה עד ל 1.5. גם לאחר מכן, ככל שאתבקש או שיידרש על ידכם או על ידי המנכ"ל/ית החדש/ה אני אסייע ואחפוץ ככל שאדרש (והדבר גם מעוגן בהסכם העבודה אצל מעסיקי החדש).

אני מודה לכם על ההקשבה ועל האמון, בעתיד הקרוב אמצא את הזמן והדרך לסכם בצורה יותר נרחבת ואישית.